

**Городской Совет депутатов
муниципального образования «Северодвинск»
(Совет депутатов Северодвинска)
седьмого созыва**

РЕШЕНИЕ

от 16.02.2023 № 38

**О внесении изменений
в решение Совета депутатов
Северодвинска от 30.11.2006 № 159**

В соответствии с областным законом от 27.09.2006 № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области» Совет депутатов Северодвинска

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета депутатов Северодвинска от 30.11.2006 № 159 (в редакции от 27.10.2022) «О денежном содержании муниципальных служащих» следующие изменения:

1) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.»;

2) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Муниципальным служащим предоставляется единовременная выплата при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию по заявлению муниципального служащего.

Основанием для предоставления единовременной выплаты при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию является увольнение по собственному желанию муниципального служащего, имеющего право на страховую пенсию либо достигшего возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе на ее досрочное назначение) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Единовременная выплата при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию предоставляется муниципальному служащему при первом увольнении с муниципальной службы (после возникновения права на страховую пенсию).

Последующее поступление на муниципальную службу и увольнение с нее не дает права на повторную единовременную выплату при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию.

Единовременная выплата при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию предоставляется муниципальному служащему, если он замещал должность муниципальной службы в органе местного самоуправления Северодвинска не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением с муниципальной службы.

Размер единовременной выплаты при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию определяется из расчета одного оклада денежного содержания по последней должности муниципальной службы за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 15 лет, но не более десяти окладов денежного содержания.

Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов замещения должностей определяется в порядке, предусмотренном областным законом от 07.07.1999 № 151-23-ОЗ «О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Архангельской области».

Решение о предоставлении единовременной выплаты при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию принимается представителем нанимателя (работодателем).

Заявление на предоставление единовременной выплаты при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию подается не ранее дня наступления права на указанную выплату.

Единовременная выплата при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию осуществляется не позднее 30 дней с даты подачи муниципальным служащим заявления на предоставление указанной выплаты.»;

3) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Утвердить Положение о порядке формирования фондов оплаты труда муниципальных служащих согласно Приложению № 3 к настоящему решению.»;

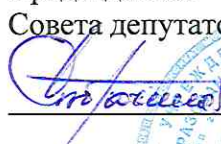
4) приложение № 1 изложить в редакции приложения № 1 к настоящему решению;

5) дополнить приложением № 3 в редакции приложения № 2 к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования, за исключением приложения № 1, которое распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 21.12.2022, и за исключением приложения № 2, которое вступает в силу с 01.01.2024.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально», разместить в сетевом издании «Вполне официально» (вполне-официально.рф) и на официальных интернет-сайтах Совета депутатов Северодвинска и Администрации Северодвинска.

Председатель
Совета депутатов Северодвинска


М.А. Старожилов

Глава Северодвинска


И.В. Арсентьев

Приложение № 1
к решению Совета депутатов
Северодвинска
от 16.02.2023 № 38

«Приложение № 1
к решению Совета депутатов
Северодвинска
от 30.11.2006 № 159

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения
муниципальных служащих

№ п/п	Наименование должности муниципальной службы	Должностной оклад (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов в месяц)
Высшие должности муниципальной службы			
1	Первый заместитель Главы Администрации	18200	1
2	Заместитель Главы Администрации	17150	1
3	Руководитель аппарата Совета депутатов Северодвинска	16920	0,9
4	Руководитель органа Администрации Северодвинска (комитет, управление),	16520	1
5	Руководитель органа Администрации Северодвинска (отдел)	15740	1
Главные должности муниципальной службы			
6	Руководитель структурного подразделения аппарата Совета депутатов Северодвинска	16520	1
7	Пресс-секретарь Совета депутатов Северодвинска	14700	0,8
8	Заместитель руководителя органа Администрации Северодвинска, начальник отдела в составе комитета (управления) – главный бухгалтер комитета (управления)	14620	0,8
9	Руководитель структурного подразделения (отдела) органа Администрации Северодвинска (комитет, управление), заместитель председателя муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	14200	0,4

10	Советник (помощник) Главы Администрации	14200	0,4
11	Заместитель руководителя структурного подразделения (отдела) органа Администрации Северодвинска (комитет, управление)	12970	0,3
Ведущие должности муниципальной службы			
12	Заместитель руководителя структурного подразделения аппарата Совета депутатов Северодвинска	14620	0,8
13	Главный инспектор аппарата Контрольно-счетной палаты Северодвинска	12970	0,4
14	Консультант	12200	0,4
15	Инспектор аппарата Контрольно-счетной палаты Северодвинска	12200	0,5
Старшие должности муниципальной службы			
16	Главный специалист (Администрации Северодвинска, аппарата Совета депутатов Северодвинска, аппарата Контрольно-счетной палаты Северодвинска)	11200	0,5
17	Ведущий специалист, ответственный секретарь муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, ответственный секретарь административной комиссии	9190	0,4
Младшие должности муниципальной службы			
18	Специалист 1-й категории	8600	0,4

Приложение № 2
к решению Совета депутатов
Северодвинска
от 16.02.2023 № 38

«Приложение № 3
к решению Совета депутатов
Северодвинска
от 30.11.2006 № 159

Положение
о порядке формирования фондов оплаты труда муниципальных служащих

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии со статьей 32 областного закона от 27.09.2006 № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», Положением о порядке формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих Архангельской области, утвержденным указом Губернатора Архангельской области от 11.07.2022 № 86-у, устанавливает порядок формирования фондов оплаты труда муниципальных служащих в расчете на год (далее – фонды оплаты труда).

2. Фонды оплаты труда формируются исходя из штатной численности муниципальных служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и размеров должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы (далее – должностные оклады).

3. При формировании фондов оплаты труда сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

1) месячного оклада за классный чин муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы – в размере 7 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 14 должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны – в размере 1,5 должностного оклада;

5) ежемесячного денежного поощрения – в размере согласно размеру ежемесячного денежного поощрения, установленного приложением № 1 к настоящему решению;

6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, – в размере 5 должностных окладов;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4,5 должностного оклада.

4. Фонды оплаты труда формируются за счет средств местного бюджета, предусмотренных для финансового обеспечения выплат, указанных в пунктах 2 и 3 настоящего Положения, а также для финансового обеспечения:

1) выплаты районного коэффициента к денежному содержанию в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) выплаты процентной надбавки к денежному содержанию за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) иных выплат, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

5. Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фондов оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим Положением, в пределах установленных фондов оплаты труда на соответствующий финансовый год.»