

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРОДВИНСК»**
шестого созыва

РЕШЕНИЕ

от №
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений в решение
Совета депутатов Северодвинска
от 30.11.2006 № 159**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, областным законом от 27.09.2006 № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области» Совет депутатов Северодвинска

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета депутатов Северодвинска от 30.11.2006 № 159 (в редакции от 21.06.2018) «О денежном содержании муниципальных служащих» следующие изменения:

1.1. В подпункте 4.7 слова «, замещающему временно отсутствующего муниципального служащего» заменить словами «за выполнение дополнительной работы по другой должности или исполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего».

1.2. В пункте 5:

1.2.1. Подпункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Для всех составляющих денежного содержания муниципального служащего, указанных в пункте 1 настоящего решения, применяются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в органе местного самоуправления, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

Если на день поступления на муниципальную службу период проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях составлял менее пяти лет, то процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере со дня работы, когда указанный период достиг пяти лет.».

1.2.2. Подпункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Исчисление денежного содержания муниципальных служащих производится в соответствии с положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации (далее – Положение о средней заработной плате).

Особенности исчисления денежного содержания муниципальных служащих, не урегулированные законодательством о муниципальной службе и Положением о средней заработной плате, устанавливаются Правилами исчисления денежного содержания муниципальных служащих согласно Приложению № 2 к настоящему решению.

При применении Положения о средней заработной плате для расчета среднего месячного денежного содержания (средней заработной платы, среднего заработка) учитываются все виды выплат, входящие в структуру денежного содержания муниципального служащего, установленные пунктом 1 настоящего решения, в том числе исчисленные по Правилам исчисления денежного содержания муниципальных служащих.».

1.3. В Правилах исчисления денежного содержания муниципальных служащих (Приложение № 2):

1.3.1. Пункт 1 дополнить подпунктами 2.1, 7.1 и 9 следующего содержания:

«2.1) на период нахождения в дополнительном оплачиваемом отпуске, предоставляемом муниципальному служащему, совмещающему муниципальную службу в Архангельской области с получением образования;

7.1) на период прохождения диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

9) на период выполнения муниципальным служащим должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда.».

1.3.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. При исчислении денежного содержания муниципального служащего в случаях, установленных пунктом 1 настоящих Правил (за исключением подпунктов 2.1, 7, 8 пункта 1), в него включаются должностной оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также установленные муниципальному служащему ежемесячные выплаты, предусмотренные подпунктами 1 – 4, 6 пункта 1 настоящего решения.

В целях применения настоящих Правил денежное содержание может исчисляться за день и час работы.

Часть денежного содержания за день (час) работы определяется путем деления денежного содержания, рассчитанного в соответствии с первым абзацем настоящего пункта, на количество рабочих дней (часов) в соответствующем календарном месяце по календарю 5-дневной рабочей недели. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Денежное содержание, исчисленное в соответствии с настоящими Правилами, входит в состав денежного содержания, причитающегося муниципальному служащему за отработанный месяц.».

1.3.3. Пункты 3, 4, 5 исключить.

1.3.4. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. В случаях, предусмотренных подпунктами 1 (кроме работы в выходные или нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период нахождения в служебной командировке), 2, 3, 4, 5. 7.1 пункта 1 настоящих Правил, муниципальному служащему выплачивается денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.».

1.3.5. В пункте 7 абзацы первый – шестой изложить в следующей редакции:

7. Денежное содержание муниципальному служащему, работавшему в выходные и нерабочие праздничные дни (в том числе в выходные или нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период нахождения в служебной командировке) в соответствии с приказами (распоряжениями) представителя нанимателя (работодателя), выплачивается за часы работы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день, (от 0 часов до 24 часов) в следующих размерах:

1) одинарная часть денежного содержания за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени;

2) двойная часть денежного содержания за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась сверх месячной нормы рабочего времени.

Исчисление денежного содержания (части денежного содержания за час работы) осуществляется в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил.

Если по желанию муниципального служащего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставлен другой день отдыха, за работу в выходной или нерабочий праздничный день выплачивается одинарная часть денежного содержания за час работы, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха предоставляется муниципальному служащему в другие дни текущего месяца. В случае если предоставление дня отдыха в текущем месяце невозможно, время работы в выходные и нерабочие праздничные дни суммируется и муниципальному служащему предоставляются дополнительные дни отдыха соответствующей продолжительности, которые по его желанию могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску.

1.3.6. Пункт 10 дополнить первым абзацем следующего содержания:

«При предоставлении муниципальному служащему, совмещающему муниципальную службу с получением образования, дополнительного оплачиваемого отпуска за ним сохраняется денежное содержание, размер которого определяется в порядке, установленном Положением о средней заработной плате для определения

среднего дневного заработка в целях оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.».

1.3.7. Дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. На период выполнения муниципальным служащим по инициативе представителя нанимателя (работодателя) должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, денежное содержание за отработанный месяц рассчитывается с учетом следующего:

1) сверхурочная работа за первые два часа работы оплачивается в полуторном размере части денежного содержания за час работы, за последующие часы — в двойном размере части денежного содержания за час работы;

2) работа в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) оплачивается за каждый час работы в размере части денежного содержания за час работы, увеличенной на 35 процентов.

Исчисление части денежного содержания за час работы осуществляется в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого муниципального служащего 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Если по желанию муниципального служащего работавшего за пределами установленной продолжительности рабочего времени ему предоставляется дополнительное время отдыха (не менее времени, отработанного сверхурочно) оплата сверхурочной работы не производится.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее решение в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально».

Председатель
Совета депутатов Северодвинска

Глава муниципального образования
«Северодвинск»

_____М.А. Старожилов

_____И.В. Скубенко

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения «О внесении изменений и дополнений в решение от 30.11.2006 № 159»

Настоящий проект подготовлен в связи с изменениями трудового законодательства, разъяснениями Конституционного Суда Российской Федерации, а также в целях уточнения отдельных положений порядка исчисления денежного содержания муниципальных служащих.

С 1 января 2019 вступает в силу статья 185.1 Трудового кодекса РФ, устанавливающая гарантии работникам при прохождении диспансеризации, в соответствии с которой работники (муниципальные служащие) при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего месячного денежного содержания. Работники (муниципальные служащие), являющиеся пенсионерами, а также кто не достиг возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего месячного денежного содержания.

В июне 2018 года по итогам рассмотрения жалобы группы граждан на несоответствие Конституции РФ нормам статьи 153 Трудового кодекса РФ Конституционный Суд РФ принял постановление от 28.06.2018 № 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других», в котором разъяснил, что работодатели неправильно толковали трудовое законодательство, так как были обязаны начислять все стимулирующие выплаты, предусмотренные оплатой труда, на оклад (дневную ставку) за все периоды работы, включая и выходные и нерабочие праздничные дни.

Также в процессе применения решения Совета депутатов Северодвинска от 30.11.2006 № 159 (в редакции от 21.06.2018) «О денежном содержании муниципальных служащих» у органов местного самоуправления возникла необходимость дополнения Порядка исчисления денежного содержания муниципальных служащих новыми положениями и понятиями.

В связи с вышеизложенным необходимо уточнить правила исчисления денежного содержания муниципальных служащих.

Настоящий проект решения Совета депутатов Северодвинска не потребует отмены иных муниципальных правовых актов Северодвинска.

Принятие данного проекта не потребует использования дополнительных денежных средств местного бюджета, поскольку выплата денежного содержания муниципального служащего осуществляется из соответствующего фонда оплаты труда муниципальных служащих, который формируется на каждый финансовый год из расчета определенного количества должностных окладов.

Начальник отдела по правовой работе

Г.Н. Саладина